

KASKIKUUSEN KANSALAIPOISTON STRATEGIA 2008–2012

1. MISSIO

Kaskikuusen kansalaisopisto on aikuisoppilaitos, joka järjestää alueelliseen sivistystarpeeseen vastaavaa koulutusta. Koulutus tukee yksilön persoonallisuuden monipuolista kehittymistä sekä yksilön kykyä toimia aktiivisena ja tasa-arvoisena yhteisönsä jäsenenä. Opetus kohottaa kuntalaisten yleissivistystä, antaa pohjan jatko-opiskelulle sekä edistää itseopiskelua ja elinikäistä oppimista.

2. TOIMINTA-AJATUS

Kaskikuusen kansalaisopiston tavoitteena on tarjota kuntien asukkaille entistä monipuolisempia mahdollisuuksia omaehtoiselle itsensä kehittämislle.

Kaskikuusen kansalaisopisto pyrkii toiminnassaan *monipuolisuuteen* ja *laatuun*. Kaskikuusi tarjoaa musiikin, kädentaitojen, liikunnan, kielten, kuvataiteiden ja tietotekniikan kurssien rinnalla muidenkin alojen kuten puutarhatalouden, kotitalouden sekä ilmaisutaidon/äidinkielen opintopiirejä. Lisäksi Kaskikuusi tarjoaa lyhytkursseja, paneelikeskusteluja ja luentoja ajankohtaisista tai muuten mielenkiintoisista teemoista.

Monipuolisuus tarkoittaa Kaskikuusessa myös kaikkien ikäryhmien huomioimista – niin lapsiperheille, nuorille kuin ikäihmisillekin pyritään tarjoamaan mielekästä ja hyödyllistä toimintaa. Opisto pyrkii järjestämään sellaisia opintopiirejä, jotka kehittävät opiskelijoita sosiaalisiksi, aktiivisiksi ja osallistuviksi kuntalaisiksi.

Kaskikuusi järjestää toimintamahdollisuuksien ja kysynnän mukaan erilaista toimintaa myös kuntataajamien ulkopuolella, sivukylillä, joissa ei ole useinkaan paljon muita harrastustoiminnan tarjoajia.

Laatu rakentuu Kaskikuudessa ammattitaitoisten opettajien ja muun henkilökunnan toiminnan luomalle pohjalle. Työntekijöistä pyritään pitämään huolta niin, että kuva Kaskikuudesta työpaikkana tulee entistäkin houkuttelevammaksi. Lisäksi toiminnan laatuun vaikuttaa olennaisesti toimintapisteiden saatavuus ja kunto.

Kaskikuusi pyrkii mahdollistamaan yliopistoarvosanojen opiskelemisen omassa kunnassa tai lähialueella osittain verkko-/monimuoto-opintojen muodossa, yhteistyössä yliopistojen ja naapuriopistojen kanssa.

3. VISIO

Visiossa kuvataan organisaation haluttu tila tulevaisuudessa. Kaskikuusen kansalaisopiston visiossa on otettu huomioon sekä opistojen vahvuudet ja mahdollisuudet että heikkoudet ja uhkat.

VISIO 2012

- Kaskikuusen kansalaisopisto on kunnallisesti ja alueellisesti vireä, arvostettu kansalaisopisto.
- Opiston toiminta on laajuudeltaan vähintään samalla tasolla kuin strategiaa laadittaessa.
- Opiston toiminta tavoittaa entistä paremmin eri ikä- ja väestöryhmät niin taajamissa kuin sivukylilläkin.
- Opiston henkilökunta viihtyy työssään ja on työpaikastaan ylpeitä.
- Opisto tekee järkevää, monipuolista yhteistyötä muiden tahojen kanssa.
- Tietotekniikka ja verkko-opinnot on osa opettajien ja opiskelijoiden arkea – ei päätavoite vaan toiminnan väline.

4. STRATEGIA JA KUNTASTRATEGIAT

4.1. Kansalaisopistotoiminnan tärkeys kunnassa

Kansalaisopiston strategiassa huomioidaan Lapinlahden ja Varpaisjärven kuntastrategiat. Opisto pyrkii osaltaan edistämään näiden strategioiden toteutumista.

Molemmat kunnat pyrkivät strategioillaan muun muassa kehittämään myönteistä kuntakuvaa. Kansalaisopiston tarjoamat monipuoliset opinto- ja harrastusmahdollisuudet ovat tärkeä osa kuntaimagoa. Olemalla aktiivinen osallistuja alueellisestikin Kaskikuusen kansalaisopisto luo aktiivista ja tulevaisuuteen uskovaa kuvaa kunnistaan.

Kansalaisopisto pitää yllä kuntalaisten vireyttä ja osallistumishalukkuutta järjestämällä erilaisia koulutuksia ja harrastuspiirejä. Harrastava ja tekevä ihminen on herkempi osallistumaan myös elinympäristönsä kehittämiseen.

Hyvät yhteistyösuhteet eri oppilaitoksiin ja yhteistyökumppaneihin vahvistavat ja monipuolistavat opetustarjontaa. Kansalaisopisto kiinnittää erityistä huomiota toimintojensa säilyttämiseen ja kehittämiseen sivukylillä.

4.2. Kansalaisopisto Lapinlahden kuntastrategiassa

Lapinlahden kuntastrategia jakaantuu neljään osaan: elinkeino-, kulttuuri-, palvelu- ja talous- ja asumiskuntastrategia.

Lapinlahden elinkeinostrategiassa kansalaisopisto on mukana mm. luomalla kunnalle positiivista imagoa, mikä tekee kunnasta houkuttelevamman asuinpaikkakunnan ja osaltaan lisää kunnan muuttovoittoa.

Lapinlahden kulttuuristrategiassa kansalaisopisto on merkittävä tekijä. Kaskikuusi tarjoaa kuntalaisille omaehtoisia kulttuurin, taiteen ja liikunnan harrastusmahdollisuuksia ja toimintaedellytyksiä ja osallistuu monipuolisesti lapinlahtelaiseen kulttuurielämään tehden yhteistyötä paikallisesti ja alueellisesti (mm. Taidekadun Aikataika -tapahtuma). Tämä vahvistaa kuntalaisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia, vahvistaa identiteettiä ja luo kunnalle näkyvyyttä kuntarajojen ulkopuolella.

Ennaltaehkäisevää strategiaa on toteutettu esimerkiksi Opetushallituksen rahoittaman Uusin eväin eteenpäin -hankkeen puitteissa järjestämällä erilaisia kursseja ja aputoimintoja maahanmuuttajille. Kaskikuusi on yhteistyössä naapuriopistojen kanssa hakenut ja saanut

Opetusministeriöltä opintosetelietuusrahaa, jolla on helpotettu taloudellisesti työttömien, senioreiden (yli 63-vuotiaiden/eläkeläisten) ja maahanmuuttajien osallistumista kansalaisopistotoimintaan. Ennaltaehkäisevää toimintaa ovat osaltaan myös lapsiperheille suunnatut kurssit. Kahden kunnan yhteisenä kansalaisopistona Kaskikuusen kansalaisopisto on ollut myös suunnannäyttäjänä tiiviin yhteistyön tekemiselle Lapinlahden ja Varpaisjärven kuntien välillä.

Asumiskuntastrategian toteuttamisessa kansalaisopisto on mukana luomalla mahdollisuuksia kuntalaisten aktiiviselle osallistumiselle. Kaskikuusen kansalaisopisto tarjoaa harrastusmahdollisuuksia nyt ja jatkossa myös sivukylillä, joissa palvelut muuten ovat vähentyneet. Vaalikeskustelujen organisoiminen lisää kuntalaisten tiedonsaanti- ja vaikutusmahdollisuuksia kunnassa.

4.3. Kansalaisopisto Varpaisjärven kuntastrategiassa

Varpaisjärven kuntastrategiassa Kaskikuusen kansalaisopisto on mukana tarjoten harrastusmahdollisuuksia myös sivukylillä, joissa palvelut muuten ovat vähentyneet.

Kansalaisopisto vastaa yrittäjien osaamis- ja koulutustarpeeseen järjestämällä koulutusta yrittäjille yhteistyössä kunnan elinkeinotoimen ja yrittäjäjyhdistyksen kanssa mikäli tarvetta tähän ilmenee.

Kansalaisopisto on edistänyt kuntalaisten halukkuutta osallistua kuntiensa kehittämiseen järjestämällä esimerkiksi luentoja, keskustelupiirejä ja vaalikeskusteluja. Kansalaisopiston tarjoamiin harrastustoimintoihin osallistuminen ruokkii jo sinällään ihmisen aktiivisuutta osallistua yhteiskunnalliseen toimintaan ja oman kunnan asioiden hoitamiseen.

5. TOIMENPITEET TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI

| VISIO 2012 | TOIMENPITEET TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Kaskikuusen kansalaisopisto on kunnallisesti ja alueellisesti vireä, arvostettu kansalaisopisto. | <ul style="list-style-type: none"> • Kansalaisopiston ylläpitäjäkunnat panostavat toimintaan riittävästi kustannuskehityksen huomioonottaen. • Yhteistyön tekeminen hyvässä hengessä kuntarajojen sisä- ja ulkopuolella • Kaskikuusen toiminnasta tiedottaminen |

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Opiston toiminta on laajuudeltaan vähintään samalla tasolla kuin strategiaa laadittaessa. | <ul style="list-style-type: none"> • Kansalaisopiston ylläpitäjäkunnat panostavat toimintaan riittävästi kustannuskehityksen huomioonottaen. • Kansalaisopisto pyrkii ottamaan toiminnassaan huomioon mahdolliset valtionosuuksien muutokset. • Opiston henkilökunta suunnittelee ja toteuttaa opistotoimintaa aktiivisesti. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Opiston toiminta tavoittaa entistä paremmin eri ikä- ja väestöryhmät niin taajamissa kuin sivukylilläkin. | <ul style="list-style-type: none"> • Tarjotaan eri-ikäisille ja erilaisille ryhmille räätälöityjä kursseja (esim. seniorit, nuoret, lapsiperheet, maahanmuuttajat) • Tarjotaan kursseja myös sivukylillä. • OPM:ltä haetaan vuosittain opintosetelietuutta esim. senioreiden/eläkeläisten, mamujen, työttömien opistomaksujen alentamiseksi. • Kurssien vetäjinä mahdollisesti vertaisohjaajiksi koulutettuja kuntalaisia. • Opistolla on käytettävissä asianmukaiset tilat niin kuntataajamissa kuin sivukylilläkin. |

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Opiston henkilökunta viihtyy työssään ja on työpaikastaan ylpeitä. | <ul style="list-style-type: none"> • Kansalaisopiston ja henkilökunnan toiminta koetaan onnistuneeksi ja merkitykselliseksi. • Henkilökunta saa toiminnastaan palautetta. • Yhteydenpitäminen opettajiin on aktiivista ja välitöntä. • Palkanmaksun ja tiedottamisen sujuvuus • Oheistapahtumien (mm. opeillat/vapaamuotoisemmat tapahtumat, henkilöstöpalaverit, konsertit, TYKY-toiminta) järjestäminen • Henkilökunta voi osallistua yhdelle ilmaiselle oman alansa kurssille lukuvuoden aikana (työhyvinvointi, koulutus). |
| <ul style="list-style-type: none"> • Opisto tekee järkevää, monipuolista yhteistyötä muiden tahojen kanssa omat voimavarat huomioiden. | <ul style="list-style-type: none"> • Monipuolisen yhteistyön tekeminen ennakkoluulottomasti erilaisten toimijoiden (mm. kansalaisopistot, yliopistot, koulut, yhdistykset, seurakunnat) kanssa kunnan rajojen sisä- ja ulkopuolella • Yhteistyön järkevyyden ja laajuuden pohtiminen esim. henkilökunnan jaksaminen huomioonottaen |
| <ul style="list-style-type: none"> • Tietotekniikka ja verkko-opinnot ovat osa opettajien ja opiskelijoiden arkea – ei päätavoite vaan toiminnan väline. | <ul style="list-style-type: none"> • Henkilökunnan koulutus • Opiskelijoiden koulutus • Opiston henkilökunnalla käytettävissä asianmukaiset atk-laitteistot ja ohjelmat |

6. STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN

Strategian toteutumisessa on tärkeää, että koko työyhteisö kokee strategian omakseen ja sitoutuu sen toteuttamiseen. Nähdään, että strategiaan kirjatut tavoitteet ovat todella sellaisia, joihin me haluamme yhdessä pyrkiä. Jokaisen tulee henkilökohtaisella tasolla miettiä, miten voi omalta osaltaan edistää strategian toteutumista.

Tämä on otettu huomioon Kaskikuusen strategiaa laadittaessa. Strategiaa on käsitelty päätoimisen henkilökunnan henkilöstöpalaverissa sekä pyydetty tuntiopettajia kommentoimaan strategiaa sen laadintavaiheessa.

7. STRATEGIAN ARVIOINTI JA TARKISTAMINEN

Strategian toteutumista arvioidaan päätoimisen henkilökunnan henkilöstöpalaverissa aina lukuvuoden päätyttyä. Tällöin arvioidaan:

- miten strategia on toteutunut,
- missä on onnistuttu ja mitä voitaisiin kehittää,
- onko strategiaan jotain akuuttia lisättävää tai siitä poistettavaa.

Jokainen päätoiminen työntekijä arvioi omaa osallistumistaan strategian toteuttamisessa esimiehen kanssa käytävässä vuosittaisessa kehittämiskeskustelussa. Tuntiopettajilta Kaskikuusen strategian toteutumista kysytään asiakaspalautteen yhteydessä. Asiakaspalaute kerätään opettajilta opiskelija- ja kurssihallinto-ohjelma VerkkoHellewin kautta. Strategia ja sen linjaukset tarkistetaan viimeistään vuonna 2012 tai tarpeen mukaan.